

Moniulotteinen työnohjaajakoulutus 2014 – 2016

Moniulotteinen työnohjaajakoulutus lähtee ajatuksesta, että yhdistämällä omaan työskentelyyn **useita eri näkökulmia** tulee työskentelymme rikkaammaksi. Koulutuksessa tutustutaan työnohjauksen maailmaan **useasta eri viitekehyksestä** käsin ja pyritään löytämään tietoa, joka on siirrettävissä elämänalueelta toiselle. Moniulotteisessa työnohjaajakoulutuksessa avataan käsitteitä näkyviksi prisman tavoin. Työnohjaaja osaa yhdistellä eri aloilta tulevaa tietoa ja osaamista omaan maailmaansa ja ajattelutapaansa sopivaksi olipa työnohjaajan teoriatausta mikä tahansa. Mitä monipuolisemmin tunnemme ja tiedostamme erilaisia ajattelutapoja sitä paremmin ja joustavammin pystymme hyödyntämään omaa ajatteluamme, jolla **kehittää työkaluja työnohjauksessa eteen tuleviin haasteisiin**.

Työnohjaajan tärkein työkalu on hänen persoonansa ja ajattelunsa. Tavoitteena koulutuksessa on, että koulutettavat löytävät keinoja oman ajattelunsa kehittämiseen. **Ajattelua syvennetään hyödyntämällä erilaisuutta ja tutustumalla oman mielen ulkopuolella oleviin ajattelutapoihin**, joita yhdistää niiden maailmaa ja todellisuutta tutkiva luonne. Ilmiöt saadaan esille niiden vaikutusten kautta ja niiden näkyväksi tekeminen onnistuu tutkimalla omaa tapaa hahmottaa maailmaa.

Tämän koulutuksen tarkoituksena on valmentaa työnohjaajat kohtaamaan tulevaisuuden työelämän haasteet ja rakentamaan Suomen virallisen politiikan mukaisesti Euroopan parasta työelämää.

Koulutuksen moduulit



Löytäminen metaforana

Koulutus on prosessinomainen ja sitä määrittää tutkiva asenne ja erilaisten näkökulmien arvostus. Jokainen koulutettava käy koulutuksen aikana oman löytöretkensä. Koulutus toimii kahdella tasolla. Ensiksi kouluttajat jakavat oman tietotaitonsa koulutettaville ja toiseksi jokainen peilaa tätä tietoa omaan maailmaansa ja rakentaa oman todellisuutensa koulutuksesta. Löytäminen tekee työnohjaajakoulutettavan tietoiseksi omista kyvyistään ja taidoistaan, jonka päälle hän rakentaa oppimisensa.

Koulutettavilla on oppimisen autonomia. Koulutus tarjoaa laadukasta tietoa ja rakenteen. Nämä moduulit ovat eräänlainen kartta maisemasta, jossa koulutuksessa liikutaan.

Ihminen kulttuurissa

- ihminen kulttuurin tuotteena
- suhteen ja tilan merkitys
- henkinen valmennus
- yritysmaailma
- työnohjaus liiketoimintana
- persoonallisuus työvälineenä
- taidelähtöisyys
- antropologia
- työnohjauksen etiikka
- filosofian mahdollisuudet

Systeeminen ajattelutapa

- työnohjaus organisaation kehittämisen välineenä
- kaaosteoria
- johtamisen työnohjaus
- sosiaalinen pääoma
- dialogit uuden tiedon rakentajana
- muutos ja työnohjaus
- vuorovaikutuksen luoma todellisuus

Postmodernit menetelmät

- narratiivisuus
- ratkaisukeskeisyys
- coaching
- Neuro Linguistic Programming, NLP
- arvostava ja eettinen vuorovaikutus
- lean- ja ketterät menetelmät
- yhteinen huippusuoritus ja hyvinvointi
- onnistumisen tutkiminen
- työnohjauksen historia, miten tähän on tultu

Koulutus noudattaa Suomen Työnohjaajat ry:n suosituksia. Koulutus on laajuudeltaan 60 op ja antaa pätevyyden toimia yksilöiden ja ryhmien työnohjaajana.

Aika ja paikka

Koulutus kestää kaksi vuotta. Aloitusajankohta on maaliskuu 2014. Koulutus toteutetaan kahden päivän jaksoissa perjantaisin ja lauantaisin, klo 9.00-17.00. Koulutus järjestetään Suomen CP-liiton kokoustiloissa, Malmin kauppatie 26, 00700 Helsinki. Ensimmäisen vuoden koulutuspäivät:

1. 14. - 15.03.2014
2. 11. - 12.04.2014
3. 16. - 17.05.2014
4. 13. - 14.06.2014
5. 22. - 23.08.2014
6. 26. - 27.09.2014
7. 24. - 25.10.2014
8. 21. - 22.11.2014

Järjestäjät

Koulutuksen järjestävät Arvostava.fi-verkosto ja Audienssi.

Kouluttajat

Matti Alpolo, KM, koulutuksen johtaja
Lauri Heikkilä, FM
Petri Hurskainen, KM
Sinikka Lounevirta, KM, EO
Marko Malvela, LiikM
Eija Mäkirintala, FT, Musiikin maisteri, Docentus Musicus
Olli-Pekka Mäkirintala, TkL, KTM

Tarpeen mukaan voidaan käyttää muitakin kouluttajia.

Koulutuksen rakenne

- 32 lähiopetuspäivää, teoriaopiskelua ja workshoptyyppistä oman työn tutkimista
- 80 h vertaisryhmätyöskentelyä, opitun reflektointia ja vertaistyönohjausta
- 50 h ohjattua ryhmätyönohjausta
- 60 h työnohjausharjoittelua työnohjaajana
- oma työnohjaus sopimuksen mukaan
- perehtymistä työnohjauskirjallisuuteen
- oman oppimisen dokumentointi
- kirjallinen lopputyö koulutettavan valitsemasta aiheesta

Kohderyhmä

Tämä työnohjauskoulutus sopii tutkivalla ja uteliaalla mielellä varustetuille ammattikoulutuksen omaaville työntekijöille, joita työnohjauksen antamat mahdollisuudet kiinnostavat. Hakijalla tulee olla halu itsensä kehittämiseen.

Hakeminen, tiedustelut ja hinta

Hakuaika koulutukseen on 30.01.2014 saakka. Hakemukseen liitetään vapaamuotoinen CV ja hakemuksen tulee tavalla tai toisella vastata kahteen kysymykseen:

- miksi työnohjaajaksi?
- miksi juuri tähän koulutukseen?

Koulutuksen hinta on 5.900 euroa + alv 24 % ja koulutukseen otetaan enintään 20 opiskelijaa. Maksu tapahtuu kolmessa erässä:

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1. Erä 2.000 € + alv 480 € | eräpäivä 10.03.2014 |
| 2. Erä 2.000 € + alv 480 € | eräpäivä 17.11.2014 |
| 3. Erä 1.900 € + alv 456 € | eräpäivä 18.05.2015 |

Tiedustelut koulutuksen johtaja Matti Alpola matti@alpola.fi ja koulutuksen koordinaattori Päivi Steffen paivi.steffen@audienssi.fi.

Hakemukset s-postilla Päivi Steffen paivi.steffen@audienssi.fi